

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ПО ДЕЛАМ  
МОЛОДЕЖИ КАБАРДИНО – БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Государственное бюджетное образовательное учреждение  
«Кабардино - Балкарский гуманитарно - технический  
колледж»**

**Утверждаю  
Директор  
ГБПОУ «КБГТК»  
Б.З. Абазов  
«21» мая 2018 г.**



**Положение  
о привлечении обучающихся к труду в  
ГБПОУ «Кабардино – Балкарский  
Гуманитарно – Технический Колледж»**

**г. Нальчик  
2018 г.**

Положение о привлечении обучающихся к труду в ГБПОУ «Кабардино – Балкарский Гуманитарно – Технический Колледж»

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о привлечении обучающихся к труду разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную", "Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 "О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года", Устава ГБПОУ «Кабардино – Балкарский гуманитарно – технический колледж» утвержденный 15.05.2018 г. Минобрнауки КБР.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления).

1.5. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

## **2. Направления и формы организации труда обучающихся**

2.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно полезный труд.

2.2. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании колледжа, в форме дежурства по колледжу и группе.

2.3. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению

территории колледжа, проведения месячников по благоустройству территории колледжа.

2.4. Обучающиеся колледжа могут привлекаться к благоустройству территории городского округа в форме субботников, проведения месячника по благоустройству.

2.5. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения обучающихся могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.6. Администрация колледжа выделяет кураторов групп (тьюторов) для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2.7. Обучающийся, активно участвующий в труде, награждается Почетной грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

### **3. Порядок организации труда обучающихся**

3.1. Труд обучающихся организуется в течение учебного года, вовремя, не связанное с образовательным процессом, в каникулярное время не проводится.

3.2. Дежурство по группе проводится не чаще одного раза в месяц, дежурство по колледжу не чаще одного раза в квартал. Продолжительность дежурства не более 120 минут.

3.3. В группах труд организует куратор группы (тьютор).

3.4. График проведения работ определяет куратор группы (тьютор) группы по согласованию с заместителем директора курирующим воспитательную работу. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.5. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

### **4. Охрана труда**

4.1. Администрация колледжа организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся в



лице заместителя директора, курирующего вопросы воспитания.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет заместитель курирующий вопросы воспитательной работы а в группах куратор группы (тьютор).

Заместитель директора по УКОРиП

Заместитель директора по УОРИИТР

Заместитель директора по молодежной политике

Заместитель директора по УОИД

Заведующий производством

Заведующий общежитием

Заведующий отделением

Заведующий отделением



Л. М. Дышекова

М.С. Молов

М.Ж. Тикаев

С.Б. Курашева

Б. К. Шоров

М.Р. Борукаев

Р.С. Камбиев

М.Х. Бербекова

**Согласие обучающегося и его родителя  
(законного представителя) на привлечение к труду**

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение \_\_\_\_\_ к труду.

Работники ГБПОУ КБГТК обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников колледжа и в соответствии с "Положением о привлечении обучающегося к труду".

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в ГБПОУ КБГТК.

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. и \_\_\_\_\_  
подпись обучающегося

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. и \_\_\_\_\_  
подпись родителя (законного  
представителя)

Дата " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 202\_\_\_\_\_ г